1. Pedro traballa nunha empresa con contrato indefinido. Foi despedido por amortización de postos de traballo o día 15 de abril. Levaba 15 anos nesa empresa, cun salario mensual de 1.200 euros e gozando de dúas pagas extraordinarias de 1100 euros cada unha (deveño semestral). Aínda non gozara de ningún día de vacacións e foi avisado 10 días antes.

NOTA. Trátase dun despedimento obxectivo, que require 15 días de preaviso. Indemnización 20 días de salario por ano traballado.